



L.dz. 10/2020

Bielsko- Biała, dn. 20.05.2020

Szanowny Pan  
**Jarosław Wieczorek**  
Wojewoda Śląski

*Szanowny Panie Wojewodo!*

W związku z napływającymi do NSZZ *Solidarność* Pracowników Oświaty i Wychowania niepokojącymi sygnałami dotyczącymi przekraczania kompetencji przez niektóre jednostki samorządu terytorialnego i próbami wywierania nacisków na dyrektorów szkół w zakresie ograniczenia wysokości płacy pracownikom oświaty, prosimy o szybką i skuteczną interwencję w poniżej opisanej sprawie.

„Zarządzanie z tylnego fotela” organizacją pracy szkoły stanowi ewidentnie naruszenie prawa oświatowego, zgodnie z którym to dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. (w załączeniu pismo, które skierowaliśmy do dyrektorów szkół i placówek oświatowych, jednak nadal niektóre samorządy naciskają na dyrektorów).

**Działania te polegają na:**

- wymuszaniu na dyrektorach, by z kolei Ci wpływali na nauczycieli, aby nie wykazywali oni faktycznie przepracowanych godzin, np. godzin nadliczbowych, indywidualnego nauczania,
- likwidowanie grup przedmiotowych (łączenie klas, grup) i wydawanie dyspozycji nauczycielom wykazywania godzin pracy zmniejszonych o połowę, np. nauczyciel, ucząc języka obcego miał 6 godzin, obecnie, po połączeniu grup jest zmuszony wykazywać trzy godziny i tak też ma wypłacane, mimo, że czas pracy dla tych uczniów dwukrotnie się zwiększył,
- w okresie pandemii dyrektorzy zmieniają, a nawet usuwają plany lekcyjne dotychczas funkcjonujące w placówce, tj. ograniczają liczbę godzin i tak każą wpisywać w wykazach godzinowych pracy, co jest niezgodne z prawdą i niekorzystne oraz krzywdzące dla nauczycieli (mniejsze wynagrodzenie, niezgodne z rzeczywistym czasem pracy). **Uważamy za wysoce niemoralne i niegodziwe takie próby oszczędzania na wynagrodzeniach w oświacie.** Nauczyciele poświęcają więcej czasu w ciągu dnia na pracę zdalną niż pracując w szkole. Należy zwrócić uwagę, iż pracodawca nie wyposażył nauczycieli w narzędzia pracy tj. laptop, połączenie do Internetu, oprogramowanie, oświetlenie, ogrzewanie, wszystkie te koszty ponoszą nauczyciele. Poza tym zwracamy uwagę, że w rodzinach nauczycielskich są dzieci, które również pracują zdalnie i potrzebują odpowiedniego sprzętu.

Z prawa wynika, że w myśl art. 3 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie, **wojewoda** jest organem nadzoru nad